

KADIN GİRİŞİMCİLER E-BÜLTENİ

Kış
Sayı: 1

Kadın
Girişimciliği
Fırsat
Eşitliği



Kadın Girişimciler E-Bülteni

Kış 2024

Son Okuma

TOBB Kahramanmaraş Kadın
Girişimciler Kurulu
İcra Komitesi

Editör

Beyza Nur Gemci

Yayın Kurulu

Betül Zabun Kenger
Merve Çelebi
Zehra Gümüřer Arpasatan
Emine Nalçacı
Merve Güler
Ebrar Akkaya

Tasarım

Ebrar Akkaya

Fotoğraflar

Yıldız Moran
Fahrelnissa Zeid

<https://kmtso.org.tr/kgkebulten/>
[@tobbbkahramanmaraskgk](https://www.instagram.com/tobbbkahramanmaraskgk)

Değerli Okuyucular ve Kadın Girişimciler,

Hep birlikte hayallerin peşinden koşan, üreten ve cesaretle yol alan bir toplumun parçasıyız. TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu olarak, bu yolculuğun bir parçası olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Hazırladığımız. e-bülten serimizin ilki ile sizlere seslenmek, içimizdeki heyecanı paylaşmak ve birlikte neler başarabileceğimizi hatırlatmak istiyoruz. Kadın girişimciliği yalnızca bireysel başarılarla sınırlı değil; bir toplumun yaratıcılığını, gücünü ve değişim potansiyelini ortaya çıkaran en önemli unsurlardan biri. Her bir adımımız, daha parlak ve güçlü bir geleceğin kapılarını aralıyor.

Sevgili Evrim Kuran'ın şu sözleri bizlere ilham veriyor: "Cesaret, bizi yalnızca değişime götürmez; aynı zamanda o değişimin lideri yapar." Bizler de tam bu cesaretle hareket ediyoruz. Üniversiteli genç kızlarımızdan bugünün girişimcilerine kadar her bir kadının hayal kurmasını, bu hayallerin peşinden cesaretle gitmesini desteklemek için buradayız. Bugün dünyada kadın girişimcilerin ekonomiye katkısı her geçen gün artıyor. McKinsey & Company'nin bir raporuna göre, kadınların iş gücüne eşit katılımının sağlanması, 2025 yılında küresel ekonomiye 12 ila 28 trilyon dolar arasında ek katkı yapma potansiyeline sahiptir. Bu değişimin öncüsü olmak elimizde!

Haydi, hep birlikte daha fazlasını başarabileceğimizi gösterelim. Hayallerinizi büyütün, adımlarınızı cesaretle atın, çünkü attığınız her adım başka bir kadının yolunu aydınlatacak. Birlikte daha güçlü, daha ilham verici bir geleceği inşa edeceğiz!

Sevgi ve Saygılarımla



Ec. Betül Zübün Kenger

TOBB Kahramanmaraş
Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı

Editör'den



Merhaba;

Heyecan ve gururla hazırladığımız bu ilk sayımızla sizlerle buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu ve İstiklal Üniversitesi işbirliğiyle hayata geçirdiğimiz e-bültenimizde, girişimci kadınlardan oluşan kurul üyelerimizin ilham veren hikayelerine, düşüncelerine, mücadelelerine ve başarılarına yer verirken, sanattan da ilham aldığımız ilk sayımızda sizlerle buluşuyoruz.

Bu bültende, Türkiye'de akademik eğitim alan ilk kadın fotoğrafçı Yıldız Moran ve Türk kadın ressam Fahrelnissa Zeid'in eşsiz eserlerine de yer verdik. Bu bülten, sadece bir bilgi kaynağı değil; aynı zamanda birbirimizi güçlendireceğimiz, ilham alacağımız bir buluşma noktası. Her sayfada kendinizi bulacağınız, sizi düşünmeye ve harekete geçmeye davet eden bir içerik sunmayı hedefliyoruz. Kadınların dünyayı değiştiren enerjisini ve

yaratıcı gücünü kutlarken, her birinize hayatınıza dokunan bu hikayelerle ilham olmayı diliyoruz. Bu yolculukta sizinle birlikte yürümekten büyük mutluluk duyuyoruz.

Birlikte daha güçlü, daha yaratıcı ve daha cesur olabiliriz!

Sevgiyle,

Beyza Nur Gemci

EDİTÖR

İÇİNDEKİLER



SÖYLEŞİ

Doç. Dr. Zuhal Karakoç Dora	7
Ayşe Taşkiran	11
Prof. Dr. Burcu Kesici Erşahan	15
Nezihe Sinem Öksüz Dedebayraktar	19
Emine Nalçacı	22

TOBB KGK FAALİYETLER

26

KURULDAN GÖRÜŞLER

Ayşe Palabıyık	28
Ceylan Ünsal	29
Derya Gürün	29
Fatma Sönmez	30
Melike Hatipoğlu	30
Neslihan Balçın	31
Nurdan Abdik	31
Sema Tartıcı	32
Şengu Nacar	32
Sibel Topçuoğlu Dedeoğlu	33
Şilay Şule Canbolat	33

İNCELEME YAZILARI

Yasemin Sazak	34
Zeynep Arıkan	35
Melike Somuncu	36

SANAT KÖŞESİ

37

Beyza Nur Gemci
Ebrar Akkaya
Emine Nalçacı
Merve Güler

SANATIN GİZLİ HİKÂYELERİ

39



Bir kadının
kalbindeki umut, bir
halkı aydınlatacak
kadar güçlüdür.

Yaşar Kemal

1983 yılında Kahramanmaraş'ta doğan **Doç. Dr. Zuhâl Karakoç Dora**, Anadolu Üniversitesi İngilizce Öğretmenliği ve Uluslararası İlişkiler bölümlerinden mezun olmuş, Gazi Üniversitesi'nde yüksek lisansını, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde ise doktorasını tamamlamıştır. Türk dış politikası, göç, terör ve güvenlik konularında uzmanlaşarak doçent unvanı almıştır. TOBB Üniversitesi ve Milli Savunma Üniversitesi'nde dersler veren Karakoç, Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yaparken OECD ve Avrupa Konseyi Eğitim Yönetim Komitesi Türkiye temsilcisi olarak da görev almıştır. Ayrıca AFAD'da çeşitli üst düzey pozisyonlarda bulunmuş ve Türkiye-AB mali iş birliği koordinatörlüğünü üstlenmiştir. 28. Dönem Kahramanmaraş Milletvekili olarak Milliyetçi Hareket Partisi'nden seçilen Karakoç, halen Avrupa Birliği ve Milli Savunma Komisyonu Sözcülüğü gibi görevleri yürütmektedir.



“Hayatın her alanında büyük gayret ve emekle varlık gösteren kadınlarımızın ses getiren başarılarına tanık olmaktadır.”

Türkiye’de kadınların siyasete ve iş dünyasına katılımı hakkındaki düşünceleriniz nedir? Bu konuda daha fazla ilerleme sağlamak için neler yapılabilir?

Türkiye’de kadınlar, özellikle Cumhuriyet’in getirdiği kazanımlarla birlikte, toplumsal hayatta bilimden sanata, spordan edebiyata, akademiye iş dünyasına ve siyasetten sivil toplum kuruluşlarına kadar uzanan geniş bir yelpazede önemli roller üstlenmektedir. Hayatın her alanında büyük gayret ve emekle varlık gösteren kadınlarımızın ses getiren başarılarına tanık olmaktadır. Bununla birlikte, kadınların daha aktif olmalarını; toplumsal hayattaki rollerinde ve siyasetteki varlıklarında, nitelik ve nicelik bakımından toplumun diğer kesimleriyle eşit konuma gelmelerini sağlamak büyük önem taşımaktadır. Kadınların, insanlık onuruna ve saygınlığına yakışır bir biçimde sosyal hayatta var olmalarını temin etmek amacıyla, pozitif ayrımcılığın sözde kalmasını ve bir iddiadan ibaret olmasını engellemek gerekmektedir. Bu doğrultuda, kadınlar üzerindeki baskının ve dışlanmışlığın kaldırılması öncelikli bir hedef olmalıdır. Ayrıca, kadın girişimcilere teşvik sağlanması, çeşitli alanlarda eğitim almaları için fırsat verilmesi ve ihtiyaç duyabilecekleri desteklerin sunulması, toplumsal eşitlik ve ilerleme adına hayati önem taşımaktadır.

“Kadınların daha aktif olmalarını; toplumsal hayattaki rollerinde ve siyasetteki varlıklarında, nitelik ve nicelik bakımından toplumun diğer kesimleriyle eşit konuma gelmelerini sağlamak büyük önem taşımaktadır.”

Eğitimde cinsiyet eşitliğini sağlamak için hangi adımlar atılmalı? Kız çocuklarının eğitime erişimini artırmak için özel projeler var mı?

Geleceğin güçlü kadınları, bugünün kız çocuklarıdır. Kız çocuklarımızın geleceğe umutla bakabilmeleri, iyi bir eğitim alabilmeleri ve ekonomik özgürlüklerini kazanabilmeleri, hepimizin ortak sorumluluğudur. Zorunlu ve örgün öğrenim, kız ve erkek tüm çocuklar için sağlanmaktadır. Ancak, kız çocuklarının ekonomik ve kültürel engeller nedeniyle eğitime erişememesi ve okuryazarlık oranlarının erkeklerin gerisinde kalması, ciddi bir sorun teşkil etmektedir.

Bu nedenle, kız çocuklarına yönelik burs ve teşviklerin artırılması, onların eğitimlerine devam etmeleri konusunda ailelerin ve çocukların bilinçlendirilmesi büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, okul binalarına ulaşımın kolaylaştırılması için gerekli önlemler alınmalıdır. Kadınların eğitim seviyelerinin yükselmesi, iş gücüne katılım oranlarının da artmasını sağlayacaktır. Bu, hem bireysel özgürlüklerin güçlenmesine hem de toplumun genel kalkınmasına önemli bir katkı sunacaktır.



Kadın hakları konusunda ülkemizde 5-10 yıl içinde hangi değişimlerin olmasını öngörüyorsunuz? Hedefleriniz neler?

Türk Medeni Kanunu ile kadınların sosyal hayattaki konumunda elde edilen kazanımların korunması, kadınların eğitim ve istihdam olanaklarının iyileştirilmesi ve şiddet mağduru kadınlara yönelik destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması büyük önem taşımaktadır. Siyasetin bir erkek işi olduğuna dair algının kırılması; kadınların siyasi tercihlerini erkeklerin istek ve yönlendirmelerinden bağımsız şekilde oluşturabilmeleri, gündem ve siyaset okuma

becerisi kazanmaları, seçme ve seçilme haklarını özgürce kullanmaları gerekmektedir. Kadınların sadece yuvalarında değil, toplumsal hayatta da ülke kalkınmasına; sosyal, siyasi ve ekonomik yaşama aktif katılım göstermeleri için gerekli tedbirler alınmalıdır. Bu noktada, Türk kadınına düşen görev; haklarına sahip çıkmak, bu hakları kullanmak konusunda kararlı ve ısrarcı olmaktır. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ifade ettiği gibi:

“Daha selametle, daha dürüst olarak yürüyeceğimiz yol vardır. Büyük Türk kadını çalışmamızda ortak yapmak, hayatımızı onunla birlikte yürütmek, Türk kadını ilmi, ahlaki, içtimai, iktisadi hayatta erkeğin ortağı, arkadaşı, yardımcısı ve koruyucusu yapmak yoludur.” Gazi Mustafa Kemal Atatürk

Kadın haklarını korumaya yönelik mevcut yasaların yeterli olduğunu düşünüyor musunuz? Uygulamada ne gibi eksiklikler veya zorluklar var?

Kadın haklarını korumaya yönelik mevcut yasal düzenlemeler oldukça kapsamlıdır. Kadının toplumsal hayattaki konumunu düzenleyen Türk Medeni Kanunu; bazı suçlar bakımından kadına karşı işlenmesini ağırlaştırıcı sebep olarak düzenleyen Türk Ceza Kanunu; kadına yönelik koruyucu hükümleri içeren Ceza Muhakemesi Kanunu ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile ilgili diğer mevzuat bu kapsamda örnek olarak gösterilebilir.

Bu düzenlemelerin uygulamada etkin, etkili ve tavizsiz bir şekilde hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uygulamada karşılaşılan zorlukların giderilmesi için denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi; hukuk uygulayıcılarının ve kolluk kuvvetlerinin, özellikle kadına karşı şiddet konusunda, titizlikle hareket etmesi büyük önem taşımaktadır.

Kadına karşı şiddetin önlenmesi konusunda, kadınların şiddetle ilgili farkındalığının artırılması için eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmesi;

Türk aile yapısının güçlendirilmesi; milli ve manevi değerleri önceliklendiren sivil toplum kuruluşlarının, kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği içinde çalışması; toplumsal farkındalığı artırmayı hedefleyen ve etik ilkelere uygun yayın yapan medya kuruluşlarının daha aktif bir rol üstlenmesi gerekmektedir.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede son yıllarda ne gibi gelişmeler oldu? Bu konuda yeni projeler veya yasal düzenlemeler yapılması planlanıyor mu?

Kadın ve şiddetin bir arada anılması, vicdan sahibi her birey için bir skandal ve utanç kaynağıdır. Kadına karşı şiddetle mücadelede, hem sosyolojik hem de hukuki anlamda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Yasal düzenlemelerle caydırıcılık sağlanması hedeflenirken; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 yıllarını kapsayan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 4. Ulusal Eylem Planı'nın yürürlüğe girmesi, 2024 yılı için Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Faaliyet Planı'nın hazırlanması ve yine 2024 tarihli Türkiye'de Kadına Yönelik Şiddet Araştırması Projesi'nin başlatılması bu kapsamda örnek gösterilebilecek önemli çalışmalar. Geçtiğimiz aylarda düzenlenen Milliyetçi Hareket Partisi Aile Kurumu Çalıştay'ında da aile kurumunun güçlendirilmesi ve kadına karşı şiddetle mücadele konularında atılması gereken adımlar ile gelecekte yapılması planlanan projeler, 120 akademisyen ve alanında uzman meslek grupları tarafından ele alınmış ve raporlanmıştır. Ayrıca, geçtiğimiz günlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda, siyasi parti gruplarının ortak önergesiyle kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin bir meclis araştırma komisyonu kurulması kararlaştırılmıştır. Bu komisyonda Milliyetçi Hareket Partisi grubu adına yer alacağımı ifade etmek isterim. Tüm bu gelişmeler, devletimizin kadına karşı şiddetle mücadelede sergilediği kararlılığı ve bu konudaki ciddiyetini açıkça yansıtmaktadır.

Çalışan kadınların karşılaştığı en büyük zorluklar nelerdir? Özellikle kadınların iş-yaşam dengesini sağlamak için hangi politikalar geliştirilmeli?

Kadınlar; evde anne ve eş, iş yerinde çalışan birey, sosyal hayatta ise saygın bir fert olarak önemli roller üstlenmektedir. Yarınlarımızın teminatı olan gençlerimizin, milli ve manevi değerlere sahip, ülkesine ve vatanına bağlı bireyler olarak yetişmesinde ilk adımı anneler atmaktadır. Yuvasının mimarı olan kadınlar, toplumsal hayatta da aktif bir şekilde yer almalı ve yurduna katkı sağlamalıdır. Bu mücadelede kadınların desteklenmesi elzemdir. Ancak, iş hayatında kadınlar çeşitli ayrımcılıklarla karşılaşmaktadır. İş başvurusunda bulunan kadınlara çocuk sahibi olmayı düşünüp düşünmediklerinin sorulması ya da engelli çocuğuna bakmak zorunda olan bir anneye izin verilmemesi gibi durumlar, kadınların iş ve aile hayatı arasında zorunlu

bir tercih yapmaya itildiğini göstermektedir. İşverenlerin bu tür yaklaşımlarının önüne geçilmelidir. Ayrıca, çalışan ve doğum yapan kadınlara doğum öncesi ve sonrası izinler konusunda kolaylık sağlanmalı; güvenceli, esnek ve uzaktan çalışma modelleri yaygınlaştırılmalıdır. Çocuk bakım merkezlerinin sayısının artırılması ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesi büyük önem taşımaktadır. Kadınların kariyer basamaklarında ilerlerken rehberlik hizmetlerinden yararlanması sağlanmalı ve özgüvenlerini artıracak destekler sunulmalıdır. Bu sayede kadınlar, aile değerlerini korurken iş gücüne katılım konusunda çekince yaşamayacak, güçlenen kadınlarla birlikte Türkiye de büyüyecektir.

Kadın sağlığına yönelik hangi sağlık politikaları üzerinde çalışılıyor? Kadınların sağlık hizmetlerine erişimini iyileştirmek için ne gibi düzenlemeler yapılabilir?

Kadın sağlığı, toplum sağlığının temel taşlarından biridir. Kadın sağlığı başta olmak üzere cinsel sağlık ve üreme sağlığı konuları, çocukluk döneminden başlayarak ergenlik süreci boyunca ve örgün öğrenimde ele alınmalıdır. Bu konularda çocukların okul sıralarında bilinçlendirilmesi, farkındalık düzeyi yüksek bireyler olarak aile planlaması yapmaları, toplum sağlığı açısından önemli bir kazanım olacaktır. Kadınların sağlık hizmetlerine erişimini iyileştirmek adına, özellikle kırsal bölgelerde sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve erişimin kolaylaştırılması kritik öneme sahiptir. Kadınların üreme sağlığı hakkında bilgilendirilmesi, ücretsiz sağlık taramalarının yaygınlaştırılması ve meme kanseri ile rahim ağzı kanseri gibi yaygın hastalıklar için düzenli taramaların yapılması gerekmektedir. Sağlık hizmetlerinde entegre bir basamak sistemine geçilmesi, yani

hastaların öncelikle aile hekimlerine başvurması ve gerekirse hastaneye yönlendirilmesi, hem hastaların hem de sağlık çalışanlarının işini kolaylaştıracaktır. Bunun yanı sıra, hamilelik süreci ve doğum sonrasında sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesini ve erişilebilirliğini artırmak amacıyla doğum öncesi eğitimlerin ve doğum sonrası bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması önemlidir. Şiddet mağduru kadınlara yönelik psikolojik destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması da, bu kadınların ruh sağlığını koruyabilmeleri ve hayata sağlıklı bireyler olarak devam etmeleri açısından hayati öneme sahiptir. Sağlıklı bireyler, sağlıklı toplumları oluşturur. Kadınların aile ve toplum içinde daha sağlıklı bireyler olarak yer almasını sağlamak, kadın sağlığıyla ilgili farkındalığı artırmak ve bu alandaki hizmetleri geliştirmek adına gereken tüm adımları atma kararlılığındayız.

Misyonu, kadınların insan haklarını korumak, kadın-erkek eşitliği temelinde bir toplumsal yapı oluşturulmasına katkı sağlamak ve kadınların tüm alanlarda etkin bir şekilde varlık göstermesini desteklemektir.

Merhaba Ayşe hanım, öncelikle röportaj teklifimizi kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz. Sizinle Türk Kadınına seçme ve seçilme hakkının verildiği 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü hakkında konuşmak istiyoruz, öncesinde kendinizi tanıtabilir misiniz?

KADEM İl Temsilcisiyim. Aynı zamanda Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Kadın Aile ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanımı. Selçuk Üniversitesi İlahiyat fakültesi mezunuyum. Felsefe ve Din Bilimleri alanında yüksek lisans yaptım. Kadın hakları ve Ailenin korunmasına yönelik bir çok alanda çalışmalar yürüttüm.

Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda daha güçlü bir konuma gelmesi için KADEM'in yaptığı projeler nelerdir? Hangi alanlarda daha fazla çalışılması gerektiğini düşünüyorsunuz?

Öncelikle size kısaca KADEM'den bahsetmek istiyorum. KADEM (Kadın ve Demokrasi Vakfı), kadınların toplumsal, ekonomik ve siyasal hayattaki rolünü güçlendirmek amacıyla faaliyet gösteren bir sivil toplum kuruluşudur. Misyonu, kadınların insan haklarını korumak, kadın-erkek eşitliği temelinde bir toplumsal yapı oluşturulmasına katkı sağlamak ve kadınların tüm alanlarda etkin bir şekilde varlık göstermesini desteklemektir.

Ayrıca KADEM, aile yapısını korumayı, kadına yönelik şiddetle mücadele etmeyi ve toplumsal adaleti savunmayı öncelikli hedefleri arasında görür. Bu misyon doğrultusunda eğitim, farkındalık, araştırma, savunuculuk ve sosyal projeler geliştirmektedir.

- İnovasyonda Kadın Projesi

Kadın girişimcileri desteklemek ve teknoloji alanında kadınların varlığını artırmak amacıyla girişimci kadınlara eğitim ve mentorluk desteği sağlanmaktadır.

- Kadın Destek Merkezi (KADEM)
- Kadınların hukuki, psikolojik ve sosyal destek alabilecekleri bu merkez, kadınların haklarını öğrenmeleri ve güçlenmeleri için çeşitli hizmetler sunmaktadır. Kadın ve Adalet Zirvesi

Kadın erkek eşitliği, kadın hakları ve adalet konularında farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen bu zirvede, ulusal ve uluslararası katılımcılarla paneller ve oturumlar gerçekleştirilmektedir.



Ayşe Taşkıran

“Kadın erkek eşitliğini “adalet temelli” bir çerçevede ele almaktayız. Kadınların biyolojik, sosyokültürel ve ekonomik koşullarını göz önünde bulundurarak, fırsat eşitliğinin sağlanması gerektiğini savunuyoruz.”

Daha fazla çalışılması gereken alanlardan bahsedecek olursak;

- **Eğitim ve Fırsat Eşitliği:** Kız çocuklarının eğitime erişimin artırılması ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarında kadınların teşvik edilmesi gerekmektedir.
- **İş Gücüne Katılım ve Girişimcilik:** Kadınların iş gücüne katılım oranlarının artırılması, girişimcilik ekosisteminde daha fazla yer almaları için destek mekanizmalarının güçlendirilmesi önemlidir.
- **Kadın Erkek Eşitliği Farkındalığı:** Toplumda kadın erkek eşitliği bilincinin artırılması, toplumsal kadın rollerine dair önyargıların kırılması için daha fazla eğitim ve farkındalık kampanyaları düzenlenmelidir.
- **Siyasete Katılım:** Kadınların karar alma mekanizmalarında ve siyasette daha fazla temsil edilmeleri için teşvik edici politikalar geliştirilmelidir.
- **Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele:** Kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele için yasal düzenlemelerin etkin uygulanması ve destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması gerekmektedir.

Bu alanlarda yapılacak çalışmalar, kadınların toplumda daha güçlü ve eşit bir konuma gelmelerine katkı sağlayacaktır.

KADEM olarak, kadın hakları konusunda politika yapıcılara ne tür önerilerde bulunuyorsunuz?

Bu öneriler arasında hangi başlıklar öncelikli?

Kadınların toplumsal hayatta daha güçlü ve eşit bir konuma gelmelerini hedefleyen politikalar yapılmalıdır. Özellikle kadına yönelik şiddetle mücadele ve eğitimde fırsat eşitliği konuları öncelikli olarak ele alınmalıdır. Bunları başlıklandırarak olursak;

- Kadına karşı işlenen suçlarda cezaların artırılması ve caydırıcı önlemlerin alınması.
- Şiddet mağduru kadınlara yönelik barınma, psikolojik destek ve hukuki danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi
- Kız çocuklarının eğitime erişimin artırılması, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve eğitim hayatına devam etmelerinin teşvik edilmesi
- Kadınların iş hayatında eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması ve istihdam oranlarının artırılması için politikaların geliştirilmesi öncelikler arasında olmalıdır.

Kadın haklarını güçlendirmek adına ulusal ve uluslararası düzeyde hangi sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri yapıyorsunuz? Bu işbirliklerinden elde edilen somut sonuçlar nelerdir?

KADEM, kadın haklarını güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli sivil toplum kuruluşları ve platformlarda kadın hakları konusunda işbirliği ve çalışmalar yapmaktadır. G20'nin kadınların ekonomik hayata katılımını artırmak amacıyla oluşturduğu W20 (Women 20) platformunda Türkiye'yi temsil eden önemli kuruluşlardan biridir. W20 kapsamında çeşitli uluslararası zirve ve toplantılara katılarak kadınların ekonomik, sosyal ve siyasal alanlarda güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Örneğin, 2023 yılında Hindistan'ın ev sahipliğinde düzenlenen W20 toplantılarında Türkiye delegasyonu dönem başkanlığını üstlenmiştir. Bu toplantılarda, kadınların liderlik rollerinin artırılması, iş hayatında kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve kadın girişimciliğinin desteklenmesi gibi konular ele alınmıştır. Bu işbirlikleri, KADEM'in kadın haklarını güçlendirme konusundaki kararlılığını ve farklı kurumlarla ortak çalışmalar yürüterek somut sonuçlar elde ettiğini göstermektedir. KADEM'in W20 kapsamındaki çalışmaları, kadınların ekonomik ve sosyal hayatta daha aktif rol almasını desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde devam etmektedir.

Toplumda cinsiyet eşitliğini sağlamak ve bu konuda farkındalık oluşturmak adına ne gibi projeler yürütüyorsunuz? Özellikle genç nesillere yönelik çalışmalarınız var mı?

KADEM olarak, kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla çeşitli alanlarda farkındalık çalışmaları ve projeler yürütmekteyiz. Bu çalışmaların temel hedefi, toplumsal adaleti ve kadının ekonomik, sosyal, siyasal hayattaki yerini güçlendirmektir.

Kadın erkek eşitliğini “adalet temelli” bir çerçevede ele almaktayız. Kadınların biyolojik, sosyokültürel ve ekonomik koşullarını göz önünde bulundurarak, fırsat eşitliğinin sağlanması gerektiğini savunuyoruz. Bu yaklaşımı vurgulayan çok sayıda konferanslar, sempozyumlar ve çalıştaylar düzenliyoruz. Ayrıca Kadın Erkek Eşitliği temalı kampanyalar yürütmekteyiz. Genç nesillere yönelik ise, KADEM genel merkezimiz tarafından Genç

KADEM yapılanması kuruldu. Ve bu kapsamda Adalet temelli kadın erkek eşitliği konusunda gençleri bilgilendirmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla çalıştaylar, paneller, eğitimler, kültür gezileri ve saha çalışmaları düzenlendi. Bizlerde yerelde bu çalışmaları devam ettiriyoruz.

Ayrıca KADEM’in gençlere yönelik en hassas projelerinden biri olan Geleceğe İşbaşı Projesi; Devlet koruması altındaki 16-18 yaş arasındaki genç kızları iş ve sosyal hayata hazırlamak için, Moda tasarım, grafik tasarım, turizm ve otelcilik, çocuk gelişimi gibi alanlarda eğitimler sunarak, 2016’dan bu yana yürütülen proje kapsamında 165 genç kız eğitim almış ve 84’ü istihdam edilmiştir.



Bir kadın olarak, kendi hayatınızda karşılaştığınız en büyük zorluk neydi ve bunu nasıl aştınız? Bu deneyim, kadınların mücadelesine nasıl bir perspektif kattı?

Genel manada ifade etmek gerekirse daha çok toplumsal kadın erkek kalıpları ve önyargılarla mücadele ettim. Geleneksel rollere dayalı beklentiler ister istemez iş hayatınızda daha fazla mücadele etmenize sebep oluyor. Örneğin, kadınların liderlik rollerine uygun olmadıkları yönünde algılar veya kariyer ile aile yaşamını aynı anda yürütmelerinin zor olduğu gibi önyargıların motivasyonunu etkiliyor.

Bunu aşmak için elbette daha çok çalıştım, araştırma yaptım ve mesleğimde uzmanlaştım.

Bu zorluklarla mücadele eden kadınlar, sadece bireysel deneyimlerini değil, aynı zamanda toplumsal bir dönüşümü de tetikliyor. Bu zorluklar dayanıklılığımızı artırırken liderlik ve dayanışma becerilerimizi de güçlendirdiğine inanıyorum. “Varoluşta eşitlik, sorumlulukta adalet” ilkesinden vazgeçmediğimiz sürece daha adil ve yaşanabilir bir toplum haline dönüşeceğiz. Bu hepimizin sorumluluğunda ve ortak çabasıyla mümkün olacak.

Teşekkür ederim.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede KADEM'in yaklaşımı nedir? Bu konuda yürüttüğünüz farkındalık kampanyaları ve hukuki destek mekanizmaları hakkında bilgi verebilir misiniz?

KADEM kadına yönelik şiddetle mücadelede “adalet temelli” bir yaklaşım benimsemekte ve bu sorunun toplumsal bir mesele olduğu bilinciyle hareket etmektedir. KADEM'in bu konudaki çalışmaları, farkındalık oluşturma, hukuki destek sağlama ve kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik politika geliştirme süreçlerini kapsamaktadır. KADEM' in kadına yönelik şiddetle mücadeledeki yaklaşımını şu şekilde özetleyebiliriz;

- **Adalet Temelli Yaklaşım:** Şiddetin her türüne karşıdır ve şiddetin önlenmesini insan hakları bağlamında ele alır.
- **Toplumsal Bilinçlendirme:** Kadına yönelik şiddetin bireysel bir sorun değil, toplumsal bir problem olduğu mesajını yaygınlaştırır.
- **Hukuki ve Sosyal Destek:** Kadınların hukuki haklarını bilmeleri ve bu haklara ulaşabilmeleri için mekanizmalar oluşturur.

Bu kapsamda yürüttüğümüz farkındalık kampanyalarından bazılarından bahsetsek olursak;

- “Şiddetsiz Toplum Güvenli Gelecek” kampanyası;

Bu kampanya, 6284 sayılı kanun maddesi hakkında toplumsal bilinçlenmeyi hedefliyor. 6284 sayılı ailenin korunması ve kadına karşı şiddetin önlenmesine dair kanun, şiddete uğrayan veya uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların ve aile bireylerinin korunmasına ve şiddetin önlenmesine yönelik tedbir ve esasları düzenliyor. KADEM, toplumda tam olarak bilinmeyen ya da yanlış bilinen 6284 sayılı kanun maddesine kamu spotları ile dikkat çekilmiştir..

- *****“Şiddete Seyirci Kalma” Kampanyası:***** Kadına yönelik şiddetin yerli dizilerdeki yansımalarını inceleyerek farkındalık oluşturmak amacıyla “Şiddete Seyirci Kalma” kampanyası başlatıldı. Bu kampanya ile medyada kadına yönelik şiddetin etkilerine dikkat çekilmiştir.
- *****“Israrlı Takip Suçtur” Kampanyası:***** Yine 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, “Israrlı takip”in bir şiddet türü olduğuna dikkat çekmek amacıyla “Israrlı Takip Suçtur” kampanyası düzenlenmiştir.

Hukuki Destek Mekanizmaları hakkında bilgi verecek olursak;

- **Yasal Düzenlemeler ve Destek:**

KADEM, kadına yönelik şiddetle mücadelede yasal düzenlemelerin önemine vurgu yapmaktadır. Örneğin, kasten öldürme, kasten yaralama, işkence, eziyet, tehdit suçlarının kadına karşı işlenmesi halinde verilecek cezaların artırılması gibi yasal düzenlemeler desteklenmektedir. Ayrıca, avukatı bulunmayan şiddet mağduru kadınlara istemleri halinde, baro tarafından ücretsiz avukat gönderilmesi kabul edilmiştir.

- **Eğitim ve Bilgilendirme:**

KADEM, kadınlara yönelik şiddet konusunda eğitim çalışmaları ve farkındalık kampanyaları düzenleyerek, kadınların yasal hakları ve şiddetten korunma yolları hakkında bilgilendirme yapmaktadır. Bu çalışmalar, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve mağdurların desteklenmesi konusunda önemli katkılar sağlamaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün gerçekleştirdiği reformlar arasında şüphesiz kadın hakları çok önemli yer tutar. Atatürk, "omuzlar üzerinde yükselmeye" layık gördüğü Türk Kadınına hak ettiği değeri vermiş; Türk Kadını, 5 Kasım 1930'da yerel yönetimlerde, 5 Aralık 1934'te yapılan Anayasa değişikliği ile de milletvekili seçme ve seçilme hakkını elde etmiştir.

Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi'nin bir başka kadın akademisyeni Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hande Bakırhan'ın Dergimiz için gerçekleştirdiği röportajda, eğitimden iş hayatına, toplumsal fırsat eşitliğinden kadına yönelik şiddetin engellenmesine kadar bir çok konuda Doç. Dr. Bakırhan sordu, Prof. Dr. Erşahan cevapladı.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Burcu Kesici Erşahan'a röportaj teklifimizi kabul ettiği için çok teşekkür ediyoruz. Sayın Hocam, öncelikle kendinizi tanıtabilir misiniz?

Ben Burcu Kesici Erşahan. 1982 yılında İstanbul'da doğdum. İlk, orta ve lise eğitimimi TED Ankara Koleji'nde tamamladım. 1999 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İşletme Bölümü'ne girdim ve 2003 yılında Bölüm Birincisi olarak lisans eğitimimi tamamladım. Akabinde 2005 yılında aynı üniversitede yüksek lisansımı ve 2008 yılında da Konya Selçuk Üniversitesi'nde Yönetim Organizasyon Bölümü'nde doktoramı tamamladım. Bu süreçte evlendim ve küçük bir kızçem dünyaya geldi. 2009 yılında ise KSÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne doktor öğretim üyesi olarak atandım. Tabi biz de süreç yoğundur, devam eder. Hiyerarşik düzende belli kademeleri atlamamız gerekir. Bir taraftan anne olarak çocuğumu büyütürken, diğer taraftan 2014 yılında doçent unvanımı aldım. Henüz 32 yaşındaydım ve üniversitemizdeki en genç doçent olarak ilan edildim. Akabinde 37 yaşında profesör unvanımı aldım. 'Akademik görevlerinin yanında idari görevlerde alman gerekiyor' dendi ve 3 yıl boyunca Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü'nü yürüttüm. Sayın Rektörümüz Prof. Dr. İsmail Bakan'ın İstiklal Üniversitesi'ne Rektör olarak atanmasının ardından ise bize güvenmesi, bizleri desteklemesi ile de Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi'ne Rektör Yardımcısı olarak atandım. Yine rektör yardımcılığının yanında, Turizm Fakültesi ve Elbistan Mühendislik Fakültesi dekanlıklarını da sürdürmekteyim.



"Üniversite olarak kadın akademisyenlerin mesleklerini sevmelerini, kadın olmanın bu meslekte bir dezavantaj değil avantaj olduğunu, kadınların genel ve mesleki eğitim olanaklarının artırılmasını, terfi konusunda kadınlara karşı ayrımcılık yapılmamasını sağlıyoruz."

Bizler de bir kadın akademisyen olarak izinizden yürüyeceğiz. Üniversitenizde kadın öğrencilerin ve akademisyenlerin yer alması konusunda hangi adımları atıyorsunuz. Kadınların üniversite hayatındaki rolü nedir?

Gelecekte sosyoekonomik ve sosyokültürel Ticaret ve Sanayi Odası bünyesindeki kadın dayanak noktalarını sağlamlaştıracak birikimi Girişimciler Kurulu. Üst düzey kadın gerçekleştirecek bir yaşam alanı oluşturmamız yöneticilerin sayılarının ve görünürlüklerinin gerekiyor. Hem emek piyasalarında, hem daha da artması için faaliyetler yürütüyoruz. kamusal alanda istihdamın ikincil konumdan Biliyorsunuz Türkiye'deki üniversitelerde kız birinci konuma aktarılması yönünde bizler öğrenci ve kadın akademisyen oranı giderek İstiklal Üniversitesi olarak gayret gösteriyoruz. artıyor ve biz bir kadın ve kadın bir Artı kadın akademisyenlerimizin yaşam ve akademisyen olarak gurur duyuyoruz. Bundan çalışma koşullarının iyileştirilmesi, araştırma çok memnuniyet duyuyorum. Dolayısıyla biz de ve inovasyonda daha çok yer alması için ilgili kadınların üniversite hayatındaki rolü ve kurumlarla sürekli işbirliği yapmaktayız. görünürlüklerinin daha da artırılması için Bunlardan bir tanesi de Kahramanmaraş akademisyenlerimize ve kız öğrencilerimize destek oluyoruz.



Üniversiteniz kadın girişimciliği desteklemek adına hangi program ve projeleri yürütüyor ve bu konuda öğrencilere ve mezunlara nasıl bir destek sunuyorsunuz?

İstiklal Üniversitesi'nde bir çok araştırma merkezimiz var. Bunlardan bir tanesi Kariyer Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi. Çalışmalarımızı özellikle bu merkez üzerinden sürdürüyoruz. Öncelikle Ticaret Odası bünyesindeki TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile bir protokol imzaladık. Ardından öğrencilerimizle buluşmalar gerçekleştirdik. İlimizde hem istihdam hem girişimcilik açısından kadınlarımızın iş dünyasına katılma oranını artırmak adına çalışmalar yürütülüyor. Bu bağlamda İstiklaliz İş Zirvesi'ni gerçekleştirdik. Burada iş dünyasından temsilciler, iş adamlarımız öğrencilerle bir araya geldiler. Sektörün önemli isimlerinin tecrübeleri bu iş zirvesinde öğrencilere aktarıldı. Diğer yandan öğrencilerimizin kariyer faaliyetleri ve kariyer sağlanıyor.

Fuarlara katılarak oradan dönütler alıyoruz. Ayrıca Türkiye İş Kurumu ile ütercim Tercümanlık ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerindeki öğrencilere iş ve meslek da yarışmaları konularında Ayşe Kayabaşı tarafından eğitim verildi. Mezun öğrencilerim izin özgeçmişlerini yükleyebilmeleri ve işverenlerle buluşabilmeleri adına cv portalı oluşturduk. Kahramanmaraş Mado Akdeniz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile geleceğin turizm işletmelerinin kariyer beklentilerinin geliştirilmesi noktasında seminer düzenlendi. Öğrencilerimiz bu seminerden çok şeyler öğrendiler. Bir başka paydaşımız olan Emniyet Müdürlüğü'müzce öğrencilerimize yönelik 'narkogençlik' semineri verildi. Yine bu etkinlikte öğrencilerimiz için çok faydalı oldu.

Üniversite olarak kadına yönelik şiddetle mücadelede nasıl bir rol üstleniyorsunuz. Öğrencilere bu konuda sağlanan destek mekanizmaları nelerdir?

İstiklal Üniversitesi olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün başkanlığında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planlarında rol oynamaya gayret gösteriyoruz. Kadına yönelik şiddetin her türlü ki bunları ifade edelim; fiziksel, ekonomik, sözel, psikolojik ve cinsel.. Dolayısıyla bunlarla ilgili farkındalık eğitimleri veriyoruz. Kurumlar arası işbirliğine giderek eğitsel, kültürel değişim projelerinin hayata geçirilmesini sağlayarak üniversitemizde geniş örneklem gruplarıyla araştırmalar yapmaktayız ve yapmaya devam edeceğiz. Sonuçlarını da o kurumlarla paylaşarak önlemler almaya çalışacağız. Diğer yandan şiddetle mücadelede polis ve jandarma, cumhuriyet savcılığı, şiddet önleme ve izleme merkezi, aile ve sosyal hizmetler il müdürlüğü, kadın örgütleri, hastaneler, sosyal hizmet merkezleri, valilikle irtibattayız. Öğrencilere gerektiğinde destek sağlıyoruz.



Cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konularında eğitim programları düzenliyor musunuz? Öğrencilerin bu konudaki farkındalığını artırmak için neler yapıyorsunuz?

İş dünyasının üst düzey yönetim kademelerinde ve çeşitli özel sektör kuruluşlarının genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik eğitim programları düzenlemeyi hedefliyoruz. Öğrencilerin farkındalığını artırmak adına da toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin temel kavramlara, cinsiyet okur-yazarlığına, yeşil dönüşüm ve kadın istihdamına, kadının güçlendirilmesinde dijital beceriler gibi konularda destek sağlayacağımızı söyleyebilirim.



Kadınların üniversite yönetiminde temsilinin artırılmasına yönelik hangi adımları atıyorsunuz. Kadınların karar alma süreçlerinde yer almasının önemi nedir?

Bunun en güzel cevabını Sayın Rektörümüz Prof. Dr. İsmail Bakan, tüm Türkiye'ye ve dünyaya 2 rektör yardımcısını kadınlardan atayarak vermiştir. Bizler de onu örnek alarak, kadının akademi ve yönetimdeki yerini sağlamada gayret gösteriyoruz. Karar alma mekanizmalarına kadınların katılımı, demokrasinin en önemli unsurlarından birisidir. Kadınların karar alma süreçlerine eşit katılımı yalnızca demokrasi gereği değil aynı zamanda kadının statüsünün geliştirilmesinde de gerekli bir koşuldur. Karar alma süreçlerinde kadına yönelik atılacak adımlar, kadınların sorunları ve ihtiyaçlarıyla ilgili daha etkili çözüm önerileri geliştirmenin önünü açacağına inanıyoruz.

Kadın akademisyenlerin kariyerinde karşılaştıkları zorluklar nelerdir? Bu zorlukların üstesinden gelebilmek için üniversiteniz nasıl bir destek sağlayabilir?

Akademik başarıda ailenin destek vermemesi ve bu konuda destek olmaması problem yaratabiliyor. Eşi akademisyen olan bireylerin akademide ilerlemesinin çok hızlı olduğunu gördüm. Bu yüzden hayıflanırdım. Sonra başka güzellikleri gördüm ve bu düşünceden ayrıldım. Zorluklara gelince, bir taraftan akademide ilerliyorsunuz, ama bir taraftan annesiniz ve evinize karşı sorumluluklarınız var. Bu sorumlulukları yerine getirmeniz gerekiyor. Bunların üstesinden gelmek adına üniversite olarak kadın akademisyenlerin mesleklerini sevmelerini, kadın olmanın bu meslekte bir dezavantaj değil avantaj olduğunu, kadınların genel ve mesleki eğitim olanaklarının artırılmasını, terfi konusunda kadınlara karşı ayrımcılık yapılmamasını sağlıyoruz. Bu çok önemli. Kadınların yönetim kademesinde daha çok rol almasını istiyoruz ve destekliyoruz. Gerek bölüm başkanlıkları gerek dekan yardımcılıkları gerek yönetim kurulu başkanlıkları ve koordinatörlüklerde hep kadınların olmasını destekliyoruz ve sağ olsun rektör hocamız bu konuda bizlere de sorumluluk verdi. Bu kademelerde kadın sayılarının artırıldığını ifade edebilirim ve verileriyle bunu kanıtlayabiliriz.

“Karar alma mekanizmalarına kadınların katılımı, demokrasinin en önemli unsurlarından birisidir.”



Ben de Sağlık Bilimleri Fakültesinden bahsedecek olursam kadın akademisyen ağırlıklı bir fakülteyiz. Burada 2 kadın rektör yardımcımıza ve bizlere her zaman destek veren Rektörümüz Prof. Dr. İsmail Bakan’a teşekkür etmek istiyorum. Hocam, üniversitenizde cinsiyet eşitliğini sağlamak için uygulanan politikalar nelerdir, bu politikaların etkinliğini nasıl değerlendiriyorsunuz?

İstiklal Üniversitesi olarak birçok politika gerçekleştiriyoruz. Bunlardan ilki bilgilendirme, sonrasında kapsayıcılık. Bir kere şiddetin her türüsüne sıfır tolerans.. İnsan haklarına yönelik politikalar, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim kurullarımızda, komisyonlarımızda çeşitlilik oluşturma. Özellikle kadınların varlığını görmek ve onların çalışmalarını desteklemek açısından çeşitli politikalar uyguluyoruz şu anda. Etkinlik konusuna gelirse, toplantılarda bir araya gelip fikir alışverişi yapıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi veriyoruz ve hatta müfredatlarımıza ekliyoruz. Eşitliği destekleyerek eşit fırsatları savunarak cinsiyetçi dil ve davranışlardan kaçınarak bu süreci ilerletmeye gayret ediyoruz.

1989 yılında doğan **Nezihe Sinem Öksüz Dedebyraktar**, 2012 yılında Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesinde Kimya ve Biyoloji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2013 yılında New York Üniversitesinde işletme üzerine eğitim görmüştür. Çalışma hayatına 2013 yılında Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Üyeliği ile başladı. Kipaş Holding şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

"Önyargıları kırmak, bazen işin en zorlu tarafı olabiliyor, ancak kadın çalışanların ve yöneticilerin sayısının artması, bu önyargıları ve ayrımcılıkları durduracak en önemli güç."

İş dünyasında kadınların liderlik rollerinin artmasının önemi nedir? Bu konuda ne tür değişiklikler görüyorsunuz?

Kadın liderlerin artması, sadece toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değil, aynı zamanda şirketlerin başarısı ve yenilikçi çözümler üretmesi açısından da büyük önem taşır. Çeşitlilik, farklı bakış açılarını bir araya getirerek daha etkili karar alma süreçleri sağlar. Son yıllarda kadınların şirket yönetim kurullarında daha fazla yer aldığını görmek beni mutlu ediyor. Kadın liderlerin başarılı adımları, önceki dönemlerdeki önyargıları azalttığı gibi yerini "kadın liderle çalışma" tercihine bırakmış durumda. Ancak özellikle teknoloji ve üretim gibi erkek egemen alanlarda hâlâ gelişime ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum.

Şirketinizde cinsiyet eşitliğini sağlamak için hangi stratejileri uyguluyorsunuz? Başarılarınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Son yıllarda ülkemizde yaşanan insan kaynağı sıkıntısının, kadın çalışan oranının artmasına ciddi katkı sağladığını düşünüyorum. Bugün iş makineleri operatörlerinden üst düzey yöneticilere ve mühendislere kadar birçok alanda kadınların aktif olarak yer aldığını görüyoruz. Biz, Kipaş Holding olarak cinsiyet eşitliğini stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Kadın istihdamını artırmak için şeffaf işe alım politikaları, eğitim programları ve kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Kadın çalışan oranımızın arttığını ve yönetim pozisyonlarında kadınların daha fazla yer aldığını söylemekten gurur duyuyorum.



"Geçmişte, kadınların iş hayatında sergiledikleri performans nedeniyle önyargılar oluştuğunu gördüm. Başarılı olmasına rağmen iş hayatındaki mücadelesini yarım bırakan kadınlar, bu önyargılara istemeden katkı sağladı. İşverenlerin kadınlara, özellikle annelere karşı daha duyarlı olması gerektiğine inanıyorum."

Kadınların kariyerlerinde ilerlemeleri için ne gibi fırsatlar sunulmalı? Şirketiniz bu konuda nasıl bir destek sağlıyor?

Kadınların kariyerlerinde ilerleyebilmeleri için mentorluk, liderlik eğitimleri ve networking fırsatları büyük önem taşıyor. Biz de bu kapsamda kadın çalışanlarımıza hem bireysel gelişimlerini hem de sektörle olan bağlantılarını güçlendirecek imkanlar sunuyoruz. Performansı yüksek olan kadın çalışanlarımızı ödüllendirme ve terfi ettirme politikalarımız da bu yaklaşımın bir parçası.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede iş dünyasının rolü nedir?

Kadına yönelik şiddetle mücadelede iş dünyası, farkındalık yaratma ve somut destek sağlama anlamında büyük bir role sahip. Kadın istihdamının artması bile şiddetle mücadeleye önemli bir destek sağlar. Araştırmalar gösteriyor ki kadının ekonomik özgürlüğe sahip olması, erkek tarafından daha çok saygı görmesine neden oluyor. Kadının kendi ayakları üzerinde durması, şiddetle mücadelede hayati bir önem taşıyor.

**Sizi etkileyen kadın rol modeller kimlerdir? Onların hikayeleri ve deneyimleri sizin kariyerinizi nasıl şekillendirdi?**

Benim için en büyük ilham kaynağı, ailemden aldığım değerler ve sorumluluk bilincidir. Bunun yanında özellikle Anadolu şehirlerinde erkek egemenliğine daha çok inanan şirketlerde, azim ve kararlılıkla başarıya ulaşmış olan kadın yöneticileri çok takdir ediyorum. Önyargıları kırmak, bazen işin en zorlu tarafı olabiliyor.

Kadın çalışanların iş-yaşam dengelerini sağlamalarına yardımcı olmak için şirketinizde hangi uygulamalar mevcut

Kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek için esnek çalışma saatleri, ebeveyn izni uygulamaları ve çocuk bakım desteği gibi politikalar üzerinde çalışmalar yapıyoruz. Bu şekilde, iş hayatında başarılı olmalarını ve özel hayatlarına zaman ayırabilmelerini mümkün kılmayı hedefliyoruz.

İş yerlerinde cinsiyet temelli ayrımcılıkla mücadele etmek için ne gibi önlemler alıyorsunuz? Bu konuda karşılaştığınız en büyük zorluklar nelerdir?

Şirketlerimizde kadın yöneticilerin olması, cinsiyet temelli ayrımcılıkların oluşmasını büyük ölçüde engelliyor. Ancak en büyük mücadele, önyargıları kırmak olmalı. Kadın çalışanların ve yöneticilerin sayısının artması, bu önyargıları ve ayrımcılıkları durduracak en önemli güç. Geçmişte, kadınların iş hayatında sergiledikleri performans nedeniyle önyargılar oluştuğunu gördüm. Başarılı olmasına rağmen iş hayatındaki mücadelesini yarım bırakan kadınlar, bu önyargılara istemeden katkı sağladı. İşverenlerin kadınlara, özellikle annelere karşı daha duyarlı olması gerektiğine inanıyorum



Bir kadın olarak, kendi hayatınızda karşılaştığınız en büyük zorluk neydi ve bunu nasıl aştınız? Bu deneyim, kadınların mücadelesine nasıl bir perspektif kattı?

Ben genel olarak mükemmeliyetçi biriyim. Anneliğimin ilk dönemlerinde, iş hayatım ve annelik arasında denge kurmak beni en çok zorlayan konulardan biri oldu. Mükemmel olmak diye bir şey yok; aynı anda her şey mükemmel olamaz. Bu süreçte, kendime ayırdığım zaman çok sınırlı hale geldi. Henüz tamamen aşmış olmasam da, bu konuda çalışmaya devam ediyorum. Bu deneyimim, kadın çalışanların iş hayatında yaşadıkları zorlukları daha iyi anlamama ve empati yapmama yardımcı oldu. Liderlik yolunda önyargılarla mücadele ettiğim dönemler de oldu. Ancak bu zorluklar bana dayanıklılık ve kararlılık kazandırdı. Kadınların eşitlik mücadelesine daha güçlü bir perspektiften bakmama vesile oldu.

"Kadın liderlerin başarılı adımları, önceki dönemlerdeki önyargıları azalttığı gibi yerini 'kadın liderle çalışma' tercihinin bırakmış durumda. Ancak özellikle teknoloji ve üretim gibi erkek egemen alanlarda hâlâ gelişime ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum."

1992 yılında doğan **Emine Nalçacı**, 2010 yılı üniversite sınavında Türkiye 55.'si ve Kahramanmaraş il 1.'si olmuştur. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Nalçacı, özel hukuk alanında yüksek lisans yaparak LLM unvanını almıştır. Yetkin Yayınları tarafından basılmış hukuk alanında bir eseri bulunmaktadır. 2015 yılında kurduğu Nalçacı Hukuk Bürosu ile serbest avukatlık yapmaya devam etmektedir. Ayrıca Emine Nalçacı, Horseshoe Mücevherat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ile kadın girişimci kimliğiyle de başarılarını sürdürmektedir.

“Adalete giden yolda her zorluk, metanetle karşılanmalıdır. Adaleti ararken sergilediğimiz kararlılık, sonunda gerçek adaletin yolunu açacaktır.”

Kadın haklarının tarihsel gelişimine baktığınızda, hukuk sisteminin bu süreçteki rolünü nasıl değerlendiriyorsunuz? Geçmişten günümüze en önemli dönüm noktaları sizce nelerdir?

Kadın haklarının tarih boyunca katettiği yol, aslında insanlığın da bir gelişim öyküsüdür. Hukuk sistemi; bu süreçte, insan onurunu koruma mücadelesine adanmış güçlü bir araçtır. En büyük dönüm noktaları; kanaatimce eşit işe eşit ücret, kadınlara seçme ve seçilme hakkının tanınması, eğitimde ve çalışma hayatında eşitliğe yönelik yasaların çıkarılmasıdır. Bu adımlar, aynı zamanda toplumun gerçek anlamda güçlenmesi için zorunlu olan yapı taşlarıdır; çünkü kadınları sisteme dahil etmeden gelişmeye çalışmak, tek kanatla uçmaya çalışan bir kuş gibi çırpınmaktır.

Bir avukat olarak hukuk sektöründe kadın olmanın getirdiği zorluklar nelerdir? Bu alanda kadınların sayısının artması ve fırsat eşitliği sağlanması için neler yapılmalıdır?

Kadın bir avukat olarak; nispeten toplumun farklı kesimlerinde, nadiren önyargılarla karşılaşabiliyoruz. Ancak kadınların her başarısı, bu önyargıları bir adım daha kırıyor. Yargıda kadınların sayısı hatırı sayılır düzeyde arttı, bu umut verici. Kadınların sayısının artması, meslek aşkıyla özverili çalışmamıza ve bu alanı bizden sonraki nesiller için daha eşit bir hale getirme gayretimize bağlı. Adliye koridorlarında, Hukuk Fakültelerinin kürsülerinde, Noterlerde, İcra Müdürlüklerinde ve hukukun alanı olan her yerde kadın meslektaşlarımızı görmek mutluluk verici. Toplumsal düzenin ve insanlık onurunun temeli olan adalet; kadının varlığı ve katkısıyla çok daha zengin, çok daha güçlü, çok daha anlamlı.



“Kadınların her alanda güçlü bir hukuki korumaya sahip olması, toplumsal huzurun temelidir. Kadınların adalet sistemindeki rolü; sadece bireysel hakların korunması değil, toplumun ahlaki yapısını da şekillendiren vicdan ışığıdır. Epiktetos “Bizim kontrolümüzde olan tek şey, kendi düşünce ve eylemlerimizdir.”

Kadın haklarının korunmasında mevcut hukuki düzenlemeleri yeterli buluyor musunuz? Sizce daha fazla hangi alanlarda düzenlemelere ihtiyaç var?

Mevcut hukuki düzenlemeler bir yol kat etmemizi sağladı; Türk kadınına seçme ve seçilme hakkının verilmesi, kadına karşı şiddetin önlenmesi anlamında atılan adımlar, Türk Ceza Kanunu'nda ve Türk Medeni Kanunu'nda yapılan değişiklikler ile kadınların hukuki konumu güçlendirildi. İstanbul Sözleşmesi kadına karşı her türlü şiddetin ve ayrımcılığın önlenmesi bakımından önemli bir uluslararası düzenlemeydi, ne yazık ki Türkiye Cumhuriyeti sözleşmeden çekildiğini açıkladı, 6284 sayılı yasa Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun olup hala yürürlüktedir. Yapılan araştırmalara göre Türkiye'deki kadınların %40'ı yaşamlarının bir

“Yapılan araştırmalara göre Türkiye'deki kadınların %40'ı yaşamlarının bir döneminde fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalmaktadırlar. Şiddet sadece fiziksel ve cinsel şiddetten ibaret değildir; sözlü ve ekonomik şiddet de söz konusu olabilmektedir.”



bir döneminde fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalmaktadırlar. Şiddet sadece fiziksel ve cinsel şiddetten ibaret değildir; sözlü ve ekonomik şiddet de söz konusu olabilmektedir. İstatistiki verilere yansıyan oranlar da sadece buz dağının görünen kısmıdır, ülkemizde kadınların yaşamlarının bir döneminde şiddet türlerinden en az biri de olsa, şiddet mağduru olma oranlarının çok daha yüksek olduğunu düşünüyorum. Ülkemizde kadının fiziksel, sözlü, ekonomik ve cinsel şiddette mağdur olma oranı bu denli yüksekken mevcut hukuki düzenlemelerin, hukuk kurallarımızın uygulanmasının, aksine davranılması halinde yaptırımların caydırıcılığının yeterli olduğunu söyleyemeyiz. Kadının toplumsal hayatta güçlenmesini destekleyecek daha fazla düzenlemeye ve bu düzenlemeleri toplumun her kesiminde içselleştirerek etkin uygulamaya ve denetlemeye, aksine davranılması durumunda caydırıcı yaptırımlara ihtiyacımız var.

Bir avukat olarak kadınların adalet arayışında sizi en çok etkileyen bir olay ya da hikaye oldu mu? Bu olay mesleki ve kişisel yaşamınızda nasıl bir iz bıraktı?

Kadınların adalet arayışında her bir dosya beni çok etkiliyor, günlerce bazen yıllarca aklımdan çıkmıyor. Bende en çok iz bırakan olaylardan biri; mesleğimin ilk yıllarıydı, ofisimde bir kadın müvekkil adayı ile görüşmek için randevu oluşturmuştuk. Müvekkil adayı kadın ofise geldiğinde eşi tarafından sıcak ütü ile yaralandığını ve bunun izlerini tüm vücudunda görmek kanımı dondurmuştu. Soğukkanlılıkla dinlemeye çalışıyor, notlar alıyor, üzüntümü gizlemekte zorlanıyordum. Kadın müvekkilimin;

yaşadıklarına rağmen adaletin bir gün tecelli edeceğine olan inancı bana da güç verdi. Bu olay, işimi yaparken duyduğum tutkunun ve inancın derinleşmesini sağladı. Yaşanan bu durum karşısında bile umudunu kaybetmeyen kadın müvekkilim, mesleğimin omuzlarımdaki yükünü bana bir kez daha hatırlattı. Bu olayın üzerinden çok uzun yıllar geçti; her yeni dosya ile bir öyküye dokunup, kendi insani erdemlerimi geliştirme fırsatı bulurken; soğukkanlı ve kararlılıkla ilerlemem gerektiğini hatırlıyorum.



Ekonomik olarak dezavantajlı kadınların hukuki desteğe erişimi konusunda ne gibi zorluklar yaşıyor? Bu konuda ücretsiz hukuki danışmanlık hizmetleri var mı, bu konu nasıl geliştirilebilir?

Ülkemizde yargı harç ve giderleri belli bir bütçe ve maliyet gerektirdiği için hukuki desteğe erişim konusunda mağduriyetler söz konusu olabiliyor, adalete giden yolda düşündürücü ve toplumun ortalama gelir seviyesine pahalı bir yargımız var diyebiliriz. Ekonomik durumu zayıf kimseler için; Türkiye Barolar Birliği nezdinde Baroların adli yardım uygulamaları, Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nda düzenlenen

“adli yardım” müessesesi olsa da uygulamada bu düzenlemeler eksik ve yetersiz kalmaktadır. Ekonomik olarak dezavantajlı kadınlar için ücretsiz hukuki destek sistemleri artırılmalıdır. Adalete giden yolda yargı harç ve giderlerinin pahalılığı engel olmamalıdır. Herkesin eşit şekilde adalete ulaşmasını sağlamak, adalet mücadelesine adanmış her meslektaşımın omuz omuza çabalamasıyla mümkün olacaktır.

Kadınları adalet arayışında onları neler bekliyor? Kadınlar hukuki süreçlerde zorlanabiliyor bazen adaletin tecelli etmediğini hissedebiliyor. Bu tür durumlarda kadınlara tavsiyeleriniz nelerdir?

Ülkemizde ne yazık ki yavaş işleyen bir yargı sistemi var. Hukuk sistemi ve adalete giden yol tıpkı bir zincirin halkaları gibi olduğundan, sistemdeki bu yavaşlığın sebebini tek bir kurum ya da meslek grubuna özgüleyemeyiz. Dileğimiz daha hızlı ve etkin bir yargı olsa da yavaşlık motivasyonumuzu kırmamalıdır. Hukuki süreçlerde, etkin ve hızlı yargı için yorulmadan mücadele ederek umudumuzu kaybetmemeliyiz. Adalete giden yolda her zorluk, metanetle karşılanmalıdır. Adaleti ararken sergilediğimiz kararlılık, sonunda gerçek adaletin yolunu açacaktır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada hukukun rolü sizce ne kadar etkili? Bu konuda kadınlara yönelik daha güçlü bir hukuki koruma sağlanması için hangi adımlar atılmalı?

Kadın haklarının tarih boyunca katettiği yol, aslında insanlığın da bir gelişim öyküsüdür. Hukuk sistemi; bu süreçte, insan onurunu koruma mücadelesine adanmış güçlü bir araçtır. En büyük dönüm noktaları; kanaatimce eşit işe eşit ücret, kadınlara seçme ve seçilme hakkının tanınması, eğitimde ve çalışma hayatında eşitliğe yönelik yasaların çıkarılmasıdır. Bu adımlar, aynı zamanda toplumun gerçek anlamda güçlenmesi için zorunlu olan yapı taşlarıdır; çünkü kadınları sisteme dahil etmeden gelişmeye çalışmak, tek kanatla uçmaya çalışan bir kuş gibi çırpınmaktır.



TOBB KGK 2024 Faaliyetler



Kadın Girişimciler ve Üniversite El Ele: Geleceğe Değer Katan Protokoller

TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu ile Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi arasında girişimcilik ve sürdürülebilir kalkınma odaklı bir iş birliği protokolü imzalandı. Protokol, eğitimler, projeler ve etkinliklerle öğrenciler ve girişimciler için destek sağlamayı amaçlıyor



Kagider İş Birliği

Türkiye'nin en köklü kadın girişimciler derneklerinden biri olan KAGİDER ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birlikleri, kadınların ekonomik hayata katılımını artırmaya ve onları iş dünyasında daha görünür kılmaya yönelik büyük adımlardır. KAGİDER ile birlikte kadın girişimcilerin karşılaştıkları zorlukları aşmalarına ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturmalarına yardımcı olmayı hedefledik. Bu güç birliği, ulusal düzeyde kadınların ekonomik kalkınmaya katkısını artıracaktır.

Kurul Toplantımız

İcra Kurulu olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarımızda aldığımız her bir karar, farkındalık yaratacak projelerin hayata geçirilmesini sağladı. Kadın girişimcilerin desteklenmesi girişimcilik ekosistemini güçlendirmek adına Kadın Girişimciler Kurulu olarak bir araya gelmeye devam edeceğiz.

Yeniden İnşa Sürecinde Kadın Girişimciler

TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu olarak işbirliğinde olduğumuz, İNGEV ve SEDEFED tarafından Kahramanmaraş'ta düzenlenen 'Eleleyiz ve Kadınların Güçlenmesine Destek' projesi çerçevesinde, 'Yeniden İnşa Sürecinde Kadın Girişimciler' başlıklı konferans başarıyla tamamlandı. Kadın girişimcilerin, yeniden inşa sürecinde ekonomiye katkı sunmayı hedefledikleri bu konferans, Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası'nın iş birliğiyle, Fondation de France ve The Canada Fund for Local Initiatives'in mali desteği ile düzenlendi.



Umut Elleri Yardımlaşma Derneği ile Kahvaltı Etkinliği

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, TOBB Kahramanmaraş

Kadın Girişimciler Kurulu olarak, Kadın Girişimciler Kurulu üyelerimiz, değerli protokol üyeleri ve kıymetli katılımcılarımızla bir araya geldik. Bu anlamlı etkinlikte, Umut Elleri Derneği aracılığıyla gelirin tamamını ile depremden etkilenen kız çocuklarının eğitimine destek olmayı amaçladık. Çünkü biliyoruz ki, eğitim kız çocuklarının güçlenmesi ve toplumda daha etkin bir rol üstlenmesi için en temel adımdır.



8 Mart Alışveriş Şenliği

Kadın Girişimciler Kurulu olarak düzenlediğimiz Alışveriş Şenliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak, 9 - 10 Mart tarihlerinde Piazza AVM'de gerçekleşti. Bu etkinlikte 38 kadın girişimcimize stand verilerek ürünlerini tanıtmalarına ve satış yapmalarına destek olduk.

Kadın girişimcilerimizin yaratıcı ve özgün ürünlerini geniş kitlelerle buluşturduğumuz bu şenlik, yerel ekonomiye katkı sağlamak ve kadınların iş dünyasında daha güçlü bir yer edinmelerini desteklemek amacını taşıdı.

Kuruldan Görüşler” bölümü, TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu üyelerinin kadın girişimciliği, dayanışma ve başarı hikayelerine dair ilham verici yanıtlarını sizlerle paylaşmayı amaçlamaktadır. Bu bölüm, girişimcilik yolculuğunda rehberlik edecek tecrübeler ve cesaret aşılayan fikirlerle hazırlanmıştır.

5 Aralık Türkiye Kadın Hakları Günü

UZM. FZT. AYŞE PALABIYIK



"Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Bölümü mezunu olup, Türkiye Beyin Üssü Nörobilim Anabilim Dalı'nda yüksek lisansını tamamlayarak 'Bilim Uzmanı' unvanını almıştır. Şu anda doktora eğitimine devam etmekte olan kişi, aynı zamanda Duyusal Zeka Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'nin kurucusudur."

İş Dünyasında Karşılaştığım zorluklar?

Finansal erişim kaynakları yatırımlarım da beni en zorlayan konulardan biriydi, özellikle bir kadın olarak daha az risk alacağım öngörülmüştü fakat büyük riskleri alacak kadar cesaretliydim. Bulunduğum şehrin toplumsal önyargılarının varlığı özellikle erkek egemenliği üstün yerlerde kendimi var etme ve kabul ettirme çabası neredeyse tüm enerjimi aldı. Networking eksikliğimi kabul etmemem mümkün değil özellikle erkeklere oranla daha sınırlı hareket etmek zorunda kalıyorum. Kanayan yaramı sona bırakmak istedim İş ve Özel hayat dengesini geleneksel rollerden ve aile sorumluluklarından dolayı birlikte yürütmekten ciddi düzeyde zorlanıyorum ve ne yazık ki rol modellerim çok az.

Bu zorlukların üstesinden nasıl geldim?

Çok çalışkan, disiplinli bir yapıya sahip olmamın dışında inatçılığım diyebilirim En önemli motivasyonum ise ailem, iyi bir aileye sahibim ve hata bile yapsam beni çok cesaretlendirip çok desteklediler.

CEYLAN ÜNSAL

Ceylan Ünsal, Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteren Aderin Yapı İnşaat firmasının sahibi ve üç kız çocuğu annesi. Bankacılıkla başladığı kariyerini, ailesinin inşaat şirketinde sürdürme kararı almış. Bu radikal adım, çevresel etkilerle şekillense de kararlılığını artırmış.



İnşaat sektörüne adım attığımda en büyük eleştirileri kadınlardan aldım: 'Yapamazsın, mühendis misin, neden çalışacaksın?' Bu sözler beni yıldırmadı; çünkü savaşmayı iyi biliyorum. 5 yıldır kanserle mücadele ediyorum ve bu süreç bana güçlü olmayı öğretti.

Asrın felaketinin ağır şekilde vurduğu şehrimizin yeniden yapılanması için var gücümle çalışıyorum. Kadınlara yüklenen 'duygusal olmak' algısını kırmak için kararlılığımı binalara işliyorum. Biz kadınlar, yıkıntılar arasında bile çiçek açtırabiliriz.

Elimde kahvem, hayalini kurduğum yerdeyim. Kendim, yaşam ve huzur için yıllar önce hayatıma çiçekler ekmeye başladım. Pes etmeden, her sabah gökyüzüne 'Merhaba!' diyorum; çünkü kader, gayrete aşiktir. Bugün binalara işlediğim hayallerimi, yarın mavi derinliklere ekeceğim. Hayal etmekten, çabalamaktan ve yaşamaktan asla vazgeçmeyeceğim.

**ÖĞR. GÖR. C. DERYA KUŞAT GÜRÜN**

Kahramanmaraş doğumlu Derya Gürün, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nde, yüksek lisansını ise Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. 2001 yılından bu yana aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak görev yapmaktadır. İlgi alanları arasında felsefe, bilim tarihi, kent planlama, psikoloji, müzik ve seyahat yer almaktadır.

Eğitim, insan hayatını şekillendiren en temel süreçlerden biridir. Toplumsal eşitsizliklerin giderilmesi hedeflendiğinde, eğitim sistemindeki düzenlemelerin titizlikle değerlendirilmesi gereklidir. Eğitimde fırsat eşitliği, her bireyin ekonomik, sosyal ve coğrafi koşullarından bağımsız olarak kaliteli eğitime erişimini ifade eder. Bu kavram, toplumsal kalkınmada, sosyal adaletin sağlanmasında ve demokratik bir toplum yapısının inşasında önemli bir rol oynar. Akademik dünyada fırsat eşitliğini sağlamak için finansal destek programlarının artırılması, teknolojiye erişim olanaklarının genişletilmesi ve bölgesel eşitsizliklerin azaltılması gerekmektedir. Bu süreçte devlet, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliği yapması önemlidir. Hiçbir birey, ailesinin ekonomik statüsü nedeniyle iyi bir eğitimden, meslek edinme olanaklarından ve yaşam standartlarından yoksun kalmamalıdır. Fırsat eşitliği sağlandığında, eğitim, bireylerin kendi potansiyellerini keşfetmelerine ve küreselleşen dünyaya olan katkılarını artırmalarına olanak sağlayacaktır.

FATMA SÖNMEZ

Fatma Sönmez, Kahramanmaraş doğumludur. KSÜ ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Dönmez, 2018'de All Dora Finansal Danışmanlık ve İnsan Kaynakları Ltd. Şti.'yi kurmuş, 2019'dan itibaren Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olarak çalışmaktadır. Proje yönetimi, bütçeleme ve muhasebe süreçlerinde danışmanlık yapmaktadır.



Kadın-erkek eşitliği, uluslararası düzenlemeler ve Türkiye'deki yasal düzenlemelerle güvence altına alınmaya çalışılsa da toplumsal ve kültürel faktörler bu çabaların etkili uygulanmasını sınırlamaktadır. Geleneksel normlar, eğitim eksikliği, yetersiz denetim mekanizmaları, ekonomik eşitsizlikler ve kadına yönelik şiddet gibi sorunlar, hedeflenen eşitliğe ulaşmayı zorlaştırmaktadır. Kadınların eğitim, istihdam ve liderlik pozisyonlarına erişimdeki engeller, eşit katılımı sınırlamakta ve toplumsal dönüşümü yavaşlatmaktadır. Bu sorunların çözümü için kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve üniversitelerin iş birliğiyle ortak politikalar geliştirilmesi gereklidir. Toplumun tüm bireylerinin bu süreçte aktif katılımıyla sağlanacak bilinç ve farkındalık, kadınların hak ve fırsatlardan eşit yararlanmasını mümkün kılabilir. Yasaların yanında toplumsal dönüşüm şarttır.

**MELİKE HATİPOĞLU**

Melike Hatipoğlu, 1995'te Kahramanmaraş'ta doğdu. Lise eğitimini Almanya'da tamamladı, ardından Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Teknikerlik Bölümü'nden mezun oldu. 2013'ten bu yana sivil toplum kuruluşlarında ve projelerde yöneticilik yapıyor; çiçekçilik ve organizasyon alanında çalışıyor.

Geçmişten bugüne kadın hakları mücadelesinin duygusal anlamda en güçlü yönü, kadınların birbirine verdiği destek ve dayanışma duygusu bence. Ne kadar zor durumda olurlarsa olsunlar, kadınlar hep birbirine güç verdi, birlikte ayakta kalmayı başardı. Bu mücadele, "Ben yalnız değilim, bunu birlikte başarabiliriz" hissini yarattı.

Kadınlar sadece kendi hakları için değil, çocuklarının, torunlarının daha iyi bir hayat yaşayabilmesi için de savaştı. Bu da işin en dokunaklı yanı. Yaşadıkları onca haksızlığa rağmen umudu kaybetmemek ve her şeye rağmen daha güzel bir gelecek hayal etmek... İşte bu mücadeleyi bu kadar güçlü kılan da bu.

Kadınların "Biz yapabiliriz!" dediği her an, sadece kendileri için değil, tüm toplum için bir şeyleri değiştirdi. Belki küçük adımlarla başladılar ama o adımlar bugünlere kadar uzandı. Bu, gerçekten insanı hem duygulandırıyor hem de gururlandırıyor.

NESLİHAN BALÇIN

Kahramanmaraş TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi ve bir biber ve baharat imalatı şirketinin Genel Müdürü olarak pazarlama ve ihracat alanlarında faaliyet göstermektedir. Kadın girişimciliğini destekleyen projelerde aktif rol alan Balçın, iş dünyasında kadınların varlığını güçlendirmek ve fırsat eşitliğini sağlamak için çeşitli platformlarda katkı sunmaktadır.



Kadınların girişimci olarak çalışma yaşamına katılması, kadın açısından getirdiği zorluklar ve engeller dikkate alınarak değerlendirilmelidir. Kadınlar, hem kadın olmanın hem de iş ve toplumsal yaşamın “erkek egemen kurgulanmış düzeni” içerisinde, oldukça zor şartlarda girişimcilik faaliyetlerini sürdürmeye çalışmaktadır. Kadın girişimciliğini ve fırsat eşitliğini güçlendirmek adına toplumsal algıları değiştirmek temel bir adımdır. Öncelikle, kadınların finansman kaynaklarına erişimini kolaylaştıracak özel girişimler geliştirilmelidir. Bankaların düşük faizli kredi programları veya girişim fonları bu konuda etkili olabilir. Ayrıca, kadın girişimciler için sektörel eğitimler ve teknolojik becerilere odaklanan kurslar düzenlenmelidir. Kadınların başarı hikayelerini görünür kılmak ve onların rol model olmalarını sağlamak, topluma ilham verecektir. İş dünyasında cinsiyet eşitliğini destekleyen ödüller ve şirket politikalarında esneklik gibi uygulamalar farkındalık yaratacaktır. Tüm bu adımlar, kadınların girişimcilik yolculuğuna başlaması için motivasyon kaynağı olacaktır.

**NURDAN ABDİK**

1987 Kahramanmaraş doğumlu, sosyoloji lisans mezunu olup yaşam koçluğu ve NLP uzmanlığı sertifikalarına sahiptir. Gazi Üniversitesi'nde estetsiyenlik ve usta öğreticilik eğitimlerini tamamlayarak kendi kliniğini kurmuştur. Sosyal sorumluluk projesi kapsamında 15 ev kadınına eğitim vererek meslek sahibi olmalarına destek olmuştur.

Kadınlar olarak, doğduğumuz andan itibaren kendimizi ifade edebilmek için mücadele etmek zorunda bırakıldık. Geleneksel roller ve toplumun dayattığı kurallar, bizi çoğunlukla fiziksel mücadeleden uzak tutmayı amaçladı. Bu anlayış, birey olarak var olma çabamızı göz ardı etti. Ne yazık ki, cinsiyetimizle ilişkilendirilen görevlerin ötesinde özgün bir birey olmanın yolları bize öğretilmedi; cesaretlendirilmedik. Bu gerçekler ışığında bir girişimci kadın olarak, yolculuğuma baktığımda fiziksel gücümü aslında ruhsal dönüşümümünden aldığımı görüyorum. Gençlik yıllarımda hizmet sektöründe başarılı bir yönetici olarak çalıştım. Ancak aile kurduktan sonra bir süre ev işlerine ve çocuk bakımına odaklandım. Bu dönemde hep bir eksiklik hissettim. Bir gün kendime o temel soruyu sordum: Bu dünyaya geliş amacım nedir? Sosyoloji eğitimi almıştım ve eşimin desteğiyle yaşam koçluğu ve NLP uzmanlığı eğitimleri aldım. Ardından estetsiyenlik eğitimiyle merkezimi kurdum. Yorucu olsa da ruhsal dönüşümüm bana güç verdi. Bugün anlıyorum ki, çalışma gücüm ruhsal tatminden doğdu.

SEMA TARTICI

Kahramanmaraş'ta eğitimini tamamladıktan sonra, 2005 yılında eşinin ailesine ait alüminyum işletmesini devralarak iş hayatına atılmıştır. Eşinin farklı bir meslekle ilgilenmesi nedeniyle işletmeyi geliştirme sorumluluğunu üstlenmiş ve 19 yıldır hem Türkiye'ye hem de dünyaya satış ve pazarlama yapmaktadır.



Üretime kadının katılmasının en önemli rollerinden birinin, işletmeleri değişime ve gelişime açmak olduğunu fark ettim. Kadınların iş dünyasına kattığı farklı bakış açıları bulunmaktadır. Ancak sosyal faktörler nedeniyle bu durum tam anlamıyla kavranabilmiş değil. Ne yazık ki, Atatürk'ün 100 yıl önce biz kadınlara açtığı yol, ülkemizde yeterince içselleştirilemedi. Birçok kadını hâlâ üretime ve iş dünyasına dahil olmamış durumda. Üstelik bunun korkutucu ve zor bir süreç olacağı düşüncesiyle baskılanıyorlar. Ben de çalışmayı hiç düşünmemiş, bunun eğitimini almadan büyümüş bir kadıyım. İş hayatına tamamen tesadüf diyebileceğimiz etkiler sonucunda girmiş oldum. 30'lu yaşlarımda fark ettim ki bilmemiz gereken çok önemli bir gerçek var: "Gelişen kadın, gelişen toplumdur. Öğrenen kadın, öğreten annedir. Üreten kadın, üreten Türkiye'dir."

**PROF. DR. ŞENGÜL NACAR KARAMAN**

1987-1997 yıllarında Çukurova Üniversitesi'nde lisans, yüksek lisans ve doktora yaptı. 1997'de KSÜ Biyoloji Bölümü'ne atandı. Tıbbi ve aromatik bitkilerle ilgili çalışmalarda yer aldı, TÜBİTAK ve DPT projelerinde görev aldı. KSÜ'de çeşitli idari görevlerde bulundu.

Akademisyenlik, mesai kavramı olmayan, öğrenci yetiştirme ve sürekli kendini geliştirme gerektiren bir meslek. Ancak özellikle mühendislik gibi alanlarda cinsiyet eşitsizliği ile karşılaşılabilir. Asistan alımlarında kadınlar, doğaya yalnız çıkamayacağı veya geç saatlere kadar çalışamayacağı gibi gerekçelerle dezavantajlı görülüyor.

Akademik unvan ne olursa olsun, toplumsal roller ve aile sorumlulukları, kadınların akademik ilerlemesini zorlaştırabiliyor. Bu durum çalışmaların ikinci plana atılmasına, stres ve tükenmişlik hissine neden olabiliyor. Aile sorumlulukları ve akademik ortamda karşılaşılan mobbing, kadın akademisyenler arası kıskançlık ve kariyer yarışı da motivasyonu olumsuz etkileyebiliyor.

Kadınlar akademiye başarılı çalışmalarla seslerini duyuruyor. Toplumdaki rolleri arttıkça akademik hayatta daha rahat ettikleri gözleniyor. Kadınlar, mesleklerini severek, sürekli kendilerini geliştirerek ve dayanışmaya önem vererek bu zorlukları aşıyor.

SİBEL TOPÇUOĞLU DEDEOĞLU

Sibel Dedeoğlu, İstanbul Üniversitesi Türkoloji mezunu olup, 20 yıllık eğitimcilik kariyerinin ardından Ankara'da aile şirketlerine ait bir otelin işletmeciliğini ve iki kafenin koordinatörlüğünü başarıyla yürütmüştür. Sonrasında, Anadolu mutfak kültürü üzerine yaptığı araştırmalarla gastronomi dünyasına katkı sağlamayı amaçlamıştır.



Türk kültüründe kadın, tarih boyunca önemli bir yere sahip olmuştur. Eski Türklerde kadına verilen değer, Orhun Abideleri'nde İlbilge Hatun'un adının geçmesi ve Mete Han'ın eşi tarafından ilk barış antlaşmasının imzalanması gibi örneklerle öne çıkar. Kadınlar, savaşlarda komutanlık yapmış ve ordularla birlikte savaşa katılmıştır.

Anadolu Selçuklu döneminde Bacıyân-ı Rum adlı kadın örgütü, Fatma Bacı liderliğinde, Anadolu'nun Türkleşmesi ve İslamlaşmasında önemli rol oynamıştır. Osmanlı döneminde kadınlar genelde temel eğitimle yetinmiş, Tanzimat'la birlikte eğitim olanakları artmıştır. İmarethaneler aracılığıyla toplumsal dayanışma güçlenmiştir.

Maraş tarihinde kadınlar sosyal ve dini hayatta etkin olmuş, Dulkadiroğlu Beyliği'nden Mısır Hatun, Kudüs'te Gadiyye Medresesi'ni yaptırarak bu geleneği sürdürmüştür. 12 Şubat Kurtuluş Savaşı'nda ise Maraşlı kadınlar büyük kahramanlıklar göstermiş, bağımsızlık mücadelesinin temel taşlarından biri olmuşlardır. Milli Mücadele kahramanlarımızı rahmetle anıyoruz.

**ŞİLAY ŞULE CANBOLAT**

1985 Kahramanmaraş doğumlu, evli ve iki kız çocuğu annesidir. Harran Üniversitesi Sigortacılık mezunu olan Canbolat, lisanslı tenis oyuncusudur. Kipaş Holding ve Akedaş Elektrik'te edindiği 15 yıllık tecrübenin ardından, 2023'te kendi işini kurmuştur.

Hayallerim için çıktığım bu yolda, bir kadın olarak asla 'Bunu yapabilir miyim?' diye düşünmedim. Her kadının, kendi gerçeğini sahiplenebileceği, benzersizliğini keşfedebileceği bir alan mutlaka vardır; önemli olan bunu fark etmektir.

Piraye'nin Seyir kitabı, geçmişe ve geleceğe takılmadan anı yaşamamız gerektiğini hatırlatıyor. Nefes tekniği anlatılan bölüm beni çok etkiledi. Doğru nefes almanın insanı arındırdığını ve bebeklerin doğal olarak doğru nefes aldığını vurguluyor. Ancak çoğumuz yanlış nefes alarak zamanla yıpranıyoruz.

Kitap, hayatın getirdiklerine direnmek yerine onları kabul etmenin önemini öğretiyor. Yazarın, 'Güzel gören güzel düşünür, güzel düşünen güzel yaşar' sözü, pozitif bir bakış açısını özetliyor. Okuduklarım, 'Keşke hiç unutmasam' dedirtti. Herkesin mutlaka okuması gerektiğine inanıyorum.

Günümüz Toplumunda Kadın Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddet



Dr. Öğr. Üyesi
Yasemin SAZAK

"Kadın sağlık çalışanlarına yönelik şiddet, yalnızca bireysel bir sorun değil, toplum sağlığını ve hizmet kalitesini doğrudan etkileyen ciddi bir meseledir."

Sağlık hizmetleri, toplumun sağlığının korunması, hastalıkların bakımının ve tedavisinin sağlanması ve sağlığın

sürdürülmesinde büyük önemi olan hizmetler grubunu oluşturur. Bu kutsal görevi üstlenen sağlık çalışanları, iş yerinde ciddi tehlikelerle ve sıkça şiddetle karşı karşıya kalabilmektedir.

Kadın sağlık çalışanları, dünya genelinde sağlık sektörünün önemli bir bölümünü oluşturmakta ve artan şiddet vakalarına en çok maruz kalan gruplar arasında yer almaktadır.

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları fiziksel, sözlü ve psikolojik olarak üç ana başlık altında incelenebilir. Kadın sağlık çalışanlarına yönelik şiddet, hasta bakımında aksaklıklara, tükenmişlik duygusunun artmasına ve çalışanların iş memnuniyetlerinin azalmasına neden olur. Bu durum, sağlık çalışanlarının hasta ve yakınlarıyla olan iletişimlerini olumsuz etkileyebilmektedir.

Ayrıca, kendilerini güvende ve değerli hissetmedikleri için iş memnuniyetleri azalır ve işten ayrılmalarına yol açabilir. Özellikle yoğun bakım ve acil servis gibi yoğun birimlerde fiziksel saldırı olayları daha sık yaşanırken, sözlü ve psikolojik şiddet sağlık sektörünün her alanında görülmektedir.

Sözlü ve psikolojik şiddet, kadın sağlık çalışanlarının sıklıkla karşılaştıkları bir diğer önemli şiddet biçimidir. Bireyin öz saygısını ve ruh sağlığını ciddi boyutlarda etkileyebilir. Kendilerini güvende hissetmedikleri çalışma ortamları, sağlık çalışanlarında anksiyete, depresyon ve tükenmişlik gibi ciddi psikolojik sorunlara yol açabilir. Kadın sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin birçok nedeni bulunmaktadır. Bunlar arasında toplumsal cinsiyet rolleri, sağlık sektöründeki iş yükü ve stres, hasta ve hasta yakınlarının beklentileri ve sağlık hizmetlerinin yetersizliği gibi faktörler yer almaktadır. Kadın sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için, kadın sağlık çalışanlarının statüsünün yükseltilmesi ve cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanması gerekmektedir. Sağlık sektöründeki iş yükünün azaltılması ve çalışanların stres yönetimi becerilerinin geliştirilmesi büyük önem taşır. Bu doğrultuda, sağlık çalışanlarına yönelik eğitim programları ve psikolojik destek hizmetleri sunulmalıdır. Hasta ve hasta yakınlarının sağlık hizmetlerine yönelik beklentilerinin yönetilmesi ve sağlık okuryazarlığının artırılması gerekmektedir. Bu amaçla, bilgilendirme kampanyaları düzenlenmeli ve hasta hakları konusunda eğitimler verilmelidir.

Türk Kadınına Seçme ve Seçilme Hakkı



Zeynep Arıkan
TKKB Etik Kurul Başkanı
Kahramanmaraş Kadın Platformu Başkanı

Ülkemizde kadınlara seçme ve Nüfusun yarısını oluşturan seçilme hakkı pek çok Avrupa kadınların ülkemizin karar ülkesinden önce tanınmış olup, alma mekanizmalarında ve 5 Aralık 1934'te ise Türkiye Büyük Millet mecliste eşit sayıda yer Meclisi'nde kadına seçme ve seçilme alması ise zorunludur. 5 hakkı tanınmıştır. Mustafa Kemal Aralık 1934 yılında Mustafa Atatürk, 1925'te Kastamonu'da yaptığı Kemal Atatürk'ün yaktığı konuşmada; "Toplumu kaldırmak bu meşaleyi bir adım öne istiyorsak, izlememiz gereken daha emin götürmek ve ilerletmek ve daha etkili bir yol vardır. O da Türk adına; Türkiye'nin onayladığı kadınına çalışmalarımıza ortak etmek, Kadınlara Karşı Her Türlü hayatımızı onunla birlikte yürütmek, Ayrımcılığın Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) 4. kadının, bilimsel, toplumsal ve maddesinde yer alan taahhüdün yerine getirilmesini, ekonomik hayatta erkeğin ortağı, Türk kadınına seçme ve seçilme hakkının verilmesini arkadaşı, yardımcısı ve koruyucusu kutladığımız bugün, maalesef kadının en temel insan yapma yoludur." Bu konuşma ile kadın- hakkı olan seçme ve seçilme hakkının belki fiilen ve erkek eşitliği ilkesini açıkça ortaya koyan hukuken değil ama, tarihsel ve güncel bir takım sosyo- Atatürk, Birleşmiş Milletler'in, 20 yıl kültürel eril baskıyla elinden alındığı bir süreci sonra kabul ettiği Evrensel İnsan Hakları yaşamaktayız. Karar alma mekanizmalarında kadının Bildirgesi'nin 1. ve 2. maddesi ile eşit temsille yer alması gerektiğini savunan ve yayımladığı ilkeleri, çok daha önce dile mücadele eden kadınlar olarak bizler bugün getirmişti. Cumhuriyetimizin ilk kadınların bunu her alanda siyasi, ekonomik, ticari, yıllarından aldığımız bu feyiz ile kadının bürokratik, akademik alanlarda maalesef ikinci plana siyasal yaşama aktif katılımını sağlamak atılarak ödediklerini görmenin üzüntüsü içerisindeyiz. adına öncelikle kadın-erkek eşitliği temel Cumhuriyetle birlikte kadının erkekle eşit bir yurttaş ilkesinin, okul öncesi eğitimden olması yönünde önemli adımlar atılmış ve bu yönde başlayarak çocuklarımızın eğitim ve yasal düzenlemeler yapılmışsa da; bugün hala öğretim hayatında, akabinde toplumun kadınlarımızın "eşit yurttaş" olamadıkları açıktır. tümünde, kurum ve kuruluşlarında fiili Nüfusumuzun yarısını oluşturan kadınların, karar olarak hayata geçirilerek sağlanması mekanizmalarında yer almaları için kadının önündeki ülkemizin ilerlemesi açısından çok engellerin kaldırılması gerekmektedir... önemlidir.

"Kadınların siyasi, ekonomik, ticari, bürokratik ve akademik alanlarda hâlâ ikinci planda bırakılmaları, büyük bir kayıp ve üzüntü kaynağıdır."

Kadın Hakları ve İş Hayatındaki Sorunlar

“Kadınların daha duygusal oldukları düşüncesi kadınları ezmenin bir kılıfı hâline gelmemelidir.”



Doç. Dr.
Melike Somuncu

Toplumda kadın, anne ve evinin hanımı rolleriyle öne çıkarılır. Bunun tam aksini düşünen, kadını toplumda her yönden eşit gören ve kadının da iş hayatında olmasını destekleyen insanlar azımsanamayacak kadar mevcuttur. Nitekim çalışma hayatına bakıldığı zaman aslında bahsedilen ikinci grubun daha fazla olduğu görülür. Peki iş hayatındaki kadınların ne gibi hakları olmalıdır veya şu an hangi haklara sahiplerdir? Kadın haklarının en başında ayrımcılığa uğramamak yer alır. Modern iş hukukunda işçilere eşit davranma şartı vardır. Aynı değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücretler verilemez. Yani çalışanın kadın olması, daha düşük bir ücret verilmesinin nedeni olamaz. Cinsiyete özgü bazı durumların fırsata çevrilmesinin önü böylelikle kapatılmıştır. Buna rağmen birtakım sektörlerde kadının cinsiyetinden dolayı sıkıntılar yaşadığı söylenebilir. Cinsel taciz bu sıkıntılardan biridir. Kadınların cinsel tacize uğramasının önüne geçmek için bu konuda müstakil düzenlemeler şarttır. Çünkü bu konuda özel bir tanım yapılmamıştır. İş yerinde cinsel tacizin veya taciz biçimlerinin tanımı açık olarak yapılmalıdır. Kadınların ağır işlerde çalışamayacağı konusu da bazı sınırlamalara yol açarak mağduriyet yaratabilmektedir. Türk iş hukukundaki ağır ve tehlikeli işlerde kadınlar için öngörülen çalıştırma yasakları ve sınırlamalar kadın mühendislerin istihdamını olumsuz olarak etkilemektedir. Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'ndeki yasaklar, kadınların sanayide çalışabileceği alanları oldukça daraltmaktadır. Bu nedenle, teknolojik ve bilimsel gelişmeler dikkate alınarak yeni bir düzenleme yapılmalıdır. Kadınların erkeklere nazaran daha fazla sigortasız çalıştırıldığı bilinmektedir. Bu sorunun da önüne geçmek için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Sözelimi işverenleri, kadınları sigortalı çalıştırmaya teşvik edici adımlar atılabilir. Diğer bir sorun terfi ve yükselmelerde görülebilmektedir. Sadece cinsiyetten kaynaklanan terfi engelleme tespit edildiğinde, terfi ettirilmesi durumunda alabileceği haklar kadın çalışana iade edilmektedir. Yani cinsiyet, görevde yükselmenin önünde asla engel değildir. Kadınların daha duygusal oldukları düşüncesi kadınları ezmenin bir kılıfı hâline gelmemelidir. Kadın hakları, birey-toplum-devlet iş birliğiyle korunmalıdır. Bireysel olarak bir kadının ne yapacağı sorulacak olursa da, bir kadın çalışan öncelikle kendisi tüm etik değerlere uygun davranışlar sergilemeli, insanı sayan ve insana dokunan eylemler ile mesleğinin gerektirdiği işleri sentezlemelidir. İşverenlerin de kadın haklarını gözetmesi gerekir.

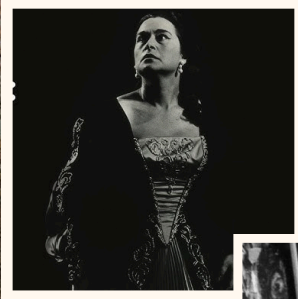
Sanat Köşesi



Kendi Sesi ile Var Olanlar

Leyla Gencer

"La Diva Turca" olarak bilinen ünlü Türk soprano sanatçısıdır. Opera sahnesindeki üstün yeteneği ve dramatik performanslarıyla dünya çapında tanınmıştır. Gencer, Türk müziğini dünya sahnesinde temsil eden en önemli figürlerden biridir. Uluslararası arenada elde ettiği başarı, Türkiye'de klasik müziğin gelişimine ilham vermiş ve sanatçıların küresel düzeyde tanınmalarını sağlamıştır.



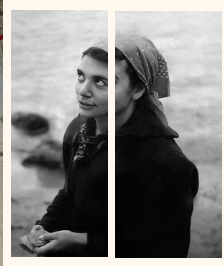
Fahrelnissa Zeid

Fahrelnissa Zeid, Türkiye'nin önde gelen modern ressamlarından biridir. Sanat kariyeri boyunca soyut sanatın öncülerinden biri olmuş ve eserlerinde renkli geometrik desenler, İslam sanatının etkileri ve Batı sanatının unsurlarını birleştirmiştir.



Yıldız Moran,

Türkiye'nin ilk akademik eğitim almış kadın fotoğrafçısıdır. Londra'da aldığı fotoğrafçılık eğitiminin ardından Türkiye'ye dönerek, özellikle Anadolu'nun köylerinde çektiği fotoğraflarla tanınmıştır. Moran, Türkiye'de fotoğrafçılığın gelişmesine önemli katkılarda bulunmuş ve fotoğrafçılık alanında kadınların varlığını güçlendirmiştir.



FİLM

Uçurtmayı Vurmasınlar

"Uçurtmayı Vurmasınlar", Tunç Başaran'ın yönettiği ve Feride Çiçekoglu'nun romanından uyarlanan, 1980 darbesi sonrası Türkiye'de geçen etkileyici bir film. Beş yaşındaki Barış, annesiyle birlikte kadınlar hapishanesinde büyür. Çocuk masumiyetiyle hapishane koşullarını gözlemlerken, uçurtmalar özgürlüğün ve umudun simgesi haline gelir. Kadın mahkumların dayanışması, Barış'ın çevresine neşe ve umut katar. Film, bireysel ve toplumsal trajedileri, özgürlük ve dayanışma gibi temalarla işler. Uçurtma, hayata tutunma arzusunu temsil eder. Uluslararası ödüller kazanan bu yapım, Türk sinemasının dünyada tanınmasına büyük katkı sağlamıştır.

Sinematografi Ekseninde Kadın

Sinema, insanın kendini ve dünyayı anlama çabasının bir yansımasıdır. Yaşamı derinlemesine inceleyen sinema, gerçeği yeniden yaratarak, insanın kaygılarını, acılarını ve sevinçlerini aktarmanın en sistemli yoludur.

Kadın ve sinema ilişkisi, hem sanatsal hem de toplumsal bağlamda derin bir anlam taşır. Sinema, kadınların toplumsal rollerini, deneyimlerini ve hikayelerini anlatan önemli bir araçtır.

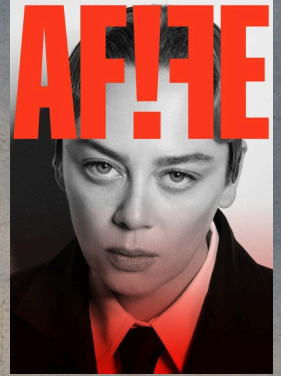
Kadınlar, sinemanın ilk yıllarından itibaren sinema sektöründe çeşitli roller üstlenmişlerdir. Fakat erkek egemen sistemde tarih boyunca kadınların sinema sektöründe karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığı sorunu göz ardı edilemez. Kadınların sinema sektöründeki sorunları zaman içinde değişmiş ve şekillenmiştir.



Neler Oluyor

“Bu dünyada kadın olmanın gereği; Var olmak istiyorsan yanman gerek. Yanarken peşinden gelenlerin yolunu aydınlatman, Kendini feda etmen gerek.”

Afife Tiyatro Oyunu, Afife Jale'nin yaşam öyküsünden ilham alınarak yaratılmış hayali bir kumpanyanın hikayesidir.



Müzik TR100: “Cumhuriyet Tarihinin Müzikli Panoraması” sergisi, ülkemizin önemli ses ve saz sanatçılarının, dönemlerine damga vurmuş eserlerinin fiziki formatta sunulduğu Müzik TR100 Seti’nden ilham alınarak tasarlandı. Son yüzyılımızda hafızalara kazınan şarkılar, albümler, sanatçılar; dönemin dergileri, plak, kaset, CD’leri, farklı dönemlere ait konser afişleri, ile zenginleştirilmiş özenli bir arşiv çalışması ve mekan kurgusu ile ziyaretçilere sunuluyor.



Doğarız ve ölürüz: bu ikisi arasında da bir şeyler yaşarız. “7” müzikali bu “bir şeyler” üzerinedir. Ergenlikle yaşlılık arasında insanın geçtiği birtakım “durakların”, “7 perdelik ömrümüzün” müzikalidir “7”. Online video platformlarında müzikali bularak ücretsiz olarak izleyebilirsiniz.

Sanatın Gizli Hikâyeleri

Bu sayfada, dergimizin bu sayısında yer alan görsellerin dünyasına açılan bir pencere bulacaksınız. Ressamların eşsiz eserleri ve fotoğrafçıların çarpıcı kareleri hakkında kısa bilgilerle, her bir görselin ardındaki hikâyeyi keşfetmeniz için bir alan açıyoruz



Fahrelnissa Zeid "Cehennemim"

3. sayfada



Türkiye'nin önde gelen modern ressamlarından biri Fahrelnissa Zeid, soyut dışavurumculuğun etkisiyle yarattığı en çarpıcı çalışmalardan biridir. Bu tablo, sanatçının içsel mücadelelerini ve ruhsal karmaşasını yansıtır. Dinamik renkler, yoğun fırça darbeleri ve soyut formlar, hem kaotik bir enerji hem de derin bir duygusal yoğunluk taşır.

"Her detay,
bir sanatçının
dünyasına
açılan bir
kapıdır."

Yıldız Moran



"Yolum, Nevşehir,
Kapadokya, Türkiye, 1957"

Sanatçının Türk coğrafyasına olan derin bakışını yansıtan çarpıcı bir eserdir. Kapadokya'nın doğal güzellikleri ve mistik atmosferini sade bir kompozisyonla öne çıkaran bu çalışma, Moran'ın mekân ve ışık kullanımındaki ustalığını gözler önüne serer.

5. sayfada



1. sayfada

"Eller"

Yıldız Moran'ın "Eller (Hands)" eseri, ellerin ifade gücünü ve insan yaşamının hikâyelerini sade bir şekilde anlatan anlamlı bir fotoğraf çalışmasıdır. Eller, bu eserde çalışkanlık, duygu ve hayatın izlerini taşıyan güçlü bir sembol olarak öne çıkar. Bu eser, hem görsel güzelliği hem de taşıdığı anlam derinliğiyle Türk fotoğrafçılığında unutulmaz bir yer edinmiştir.

